

# 福建友谊胶粘带集团有限公司

## 2022 年社会责任报告

### 一、综合概述

#### (一) 公司简介

福建友谊胶粘带集团有限公司始创于 1986 年 3 月，坐落于福建省福清市江阴工业区友谊新材料产业园，占地面积 1360 亩，专注于胶粘带行业三十余年，是一家集产品研发、生产、销售、服务为一体的现代化、专业化、规模化胶粘制品国家高新技术企业。集团主要生产各种胶粘带制品，产品覆盖包装、建筑、汽车、电子等各大行业领域。目前，集团在福建、陕西、四川、湖北、云南、辽宁、安徽、广西、江苏、山东等地建有 20 多个关联公司及生产基地，“友日久”品牌获得“中国驰名商标”称号，2022 年合计产值达 150 亿元，生产规模与市场占有率居国内榜首，180 多个营销网点遍布国内各大省市，实现销售网络全覆盖。“友日久”品牌还成功拓展国际市场，产品热销东南亚，中东、欧美等 80 多个国家和地区，并在印尼雅加达、泗水，泰国曼谷、越南胡志明、美国洛杉矶均设有工厂。

多年来，集团始终致力于胶带产品的持续创新，用心铸造品牌，得益于强大的研发投入，集团公司拥有近百项自主知识产权及国家授权专利，并实现了数十项技术成果转化。为实施“机器换工”，友谊集团先后投入 10 多亿元用于产技术改造，目前集团公司智能化制造生产，专业化、规模化胶粘制品产业集群发展模式已建立，生产规模及设备智能化程度、先进性居全国同行业前列，集团公司的智能化战略布局与“中国制造 2025”推进的实

施制造强国战略高度吻合。今天的友谊拥有胶粘带系列产品的核心关键技术及胶粘剂的独特配方与生产工艺，控制并掌握了价值链的关键环节，在新型涂布工艺、胶剂发粘及配方、粘胶剂采用乳液聚合等技术方面的先进性均居同行业领先，具有在相关行业中进行产品价值扩散和移植的绝对实力。

“小小胶带，大大市场”。集团通过全国生产基地布局，把生产基地作为“点”，销售网作为“面”，发挥群体优势，“以销售带动生产，以生产促进销售”，在国内行成一个生产与销售相结合的市场包围圈，各生产基地守望相助，遥相呼应，实现销售网络全覆盖。相较于同行业，集团坚持做到产品能够以稳定质量、最优价格、随时、随地、最快捷地满足客户的需求，确保客户利益最大化，这是友谊集团能在同行业竞争中长期保持领先优势的关键所在。

友谊集团始终传承着“友谊的日子地久天长”的经营理念，紧紧围绕“世界胶带中国造，中国胶带福清造”的发展目标，始终践行“创新求变、务实求精”的质量方针，坚持“专精特新”发展道路，在今后的生产经营过程中将继续专注于胶粘领域产品结构创新、产品质量提升和品牌国际化培育。

## 二、社会责任管理

依据友谊集团社会责任工作规划，为推动社会责任管理与公司运营的有效结合，建设有友谊特色的社会责任工作体系，建立了公司社会责任工作机制，推动社会责任工作融入公司运营管理，为建立一个智能型、环保型的友谊集团发挥保障作用，实现企业经济效益、安全生产、质量提升、生态良好共同推进和和谐发展

公司继续秉承“自身发展兼善天下”的立业宗旨，在致力于实现企业可持续发展、努力创造企业经济效益、保障股东合法权益的同时，高度重视国家和社会的可持续发展，积极维护债权人和职工的合法权益，诚信对待上下游供应商和客户，积极参与环保事业，从而促进公司与社会的共同和谐发展。

### （一）公司治理

公司严格遵循《公司法》等国家相关法律法规的要求，建立并完善公司的治理结构，明确决策边界和程序，保持制衡和协调，防控风险，保障公司依法、合规、高效运营，重点做好合规管理、风险防控、廉洁从业等工作。公司坚持合法经营，依法纳税，多次被评为福州市“纳税信用 A 级纳税人”称号。

公司在保证财务状况稳定与公司资产、资金安全的基础上，兼顾债权人的利益。公司在各项重大经营决策过程，均充分考虑了债权人的合法权益，严格按照与债权人签订的合同履行债务，实现股东利益与债权人利益的双赢。

### （二）员工权益

公司尊重和保护员工权益，认真遵守相关法律法规，公司根据《劳动法》和《劳动合同法》等法律法规，公司建立了包括《劳动合同管理办法》、《薪酬管理制度》、《员工培训管理办法》等完善的人力资源管理制度，建立和完善了薪酬体系、考核体系、激励机制与用人机制，以管理制度为根本，保障员工依法享有劳动权利和履行劳动义务。实施职业健康措施、坚持平等对待和关爱员工形成公司和员工利益共享机制，建立和谐劳动关系。

#### 1. 员工安全生产及职业健康管理

安全生产始终是摆在第一位的，安全生产管理是企业稳步发展的重要基础，公司将不断完善职工健康管理及防范职业灾害。坚持以人为本，不断提高“人”的安全防护水平。2022年公司组织了多次现场应急事故、应急疏散演练，全年员工安全培训至少每人1次以上。公司高度重视职业健康工作的开展，有序开展职业危害因素识别、年度职业危害检测监测、职业危害因素告知、职业健康体检、夏季防暑降温、职业危害申报等职业健康管理工

## 2. 员工培训

公司不断推进多层次、全方位的人力资源开发体系，构建积极向上的学习型组织，不断提高人岗匹配，重视人才未来的发展。2022年公司在人员培训方面投入近200万元，组织各项培训220场。鼓励员工自主研修学习成长。公司每年通过外送培训、聘请外部讲师和内部讲师等形式，在安全、质量、技能、管理、法律等方面组织形式多样的培训。2022年按部门组织开展各项劳动技能竞赛80项次，通过以赛促学的方式，推动员工广泛开展岗位练兵活动，不断提高个人劳动技能，公司努力为全体员工搭建一个学习、培训、成长、发展平台，实现员工与公司的共赢和发展。

## 3. 薪酬和社会保障

公司依据政府最低工资制度、地区行业薪资水平、物价因素公司盈利状况以及留才等因素作为依据，确定公司的工资整体水平，并建立完善的考核评价体系和薪酬福利体系

2022年公司员工收入稳步提高，共享企业发展成果，增强

了员工的获得感和对企业的认同感。2021 年对普通员工岗位工资标准进行了调整，各岗位薪档工资共增加 200-300 元，人均薪酬同比 2021 年同期上浮 5%。不断加强员工社会保障，解决员工后顾之忧。除了按照法律规定及时为员工办理社会保险之外，并为员工办理商业保险，进一步降低意外和重大疾病的风险。

公司建立了符合岗位工作需求、明确岗位工作标准和突出岗位工作业绩的员工基本工资制度和绩效考核制度，公司每年都会评选出一批优秀员工，给予他们精神和物质奖励，以表彰优秀，激发员工的工作热情。

#### 4. 绩效管理和员工晋升

公司坚持全员绩效管理体系的推进，加强绩效结果的应用，拓展员工晋升。公司的全员绩效管理已经贯穿企业管理的全过程，而不是仅仅局限于某个层面，某一部门，注重对绩效管理制度不断修正和完善，使之成为企业管理的一项重要工具。公司分三个层级设置三套绩效管理方案：高管层、中层、员工层。高管有年度任务指标绩效考核；中层干部由年度关键绩效指标分解到月度任务指标考核；员工有月度生产绩效考核。

加强绩效结果的应用，拓展员工晋升，实现纵向职位晋升、横向薪酬晋档。除干部晋升外，2022 年度岗位晋升考核中，20 名员工晋升高级岗位，20 人晋升为主操，30 人基础岗位晋升，21 人绩效薪酬晋档。

#### 5. 员工福利机制

公司根据国家 and 地方政策为员工缴纳养老、医疗、失业、工伤等保险，并提供工作餐补贴、年度健康体检、带薪年假、红

白礼金等公司福利。为便利公司员工上下班,公司自建员工宿舍,为住宿员工提供舒适的住宿环境,宿舍内部配备空调、热水器独立卫生间等,配套有健身房、乒乓球室、图书室、篮球场、室外健身区等休闲活动设施。

为丰富公司员工业余生活,鼓励员工工作之余积极参加公司组织的庆生、旅游、登山、观影、拓展等活动;不定期举办各种文娱活动,如篮球比赛、乒乓球比赛、拔河比赛、中秋博饼活动、尾牙迎春晚会等,完善企业文体文化生活,丰富企业文化建设,增加企业的凝聚力。

### (三) 环境保护

公司自建厂之初,在总体工业设计中充分考虑环境保护的建设需求,投入巨资建设高端智能污控系统,建设先进的污水处理厂,引进智能超滤控制系统,大大提高了水的回用率,有力地推动了企业节能降耗、减污增效,所有监测指标实行自动化在线监测,并与外网相连,实时动态掌握各项指标。公司可回收废料(如废纸皮、废纸管、废桶、废铁等)全部回收使用。生活垃圾委托有资质的单位进行处理,公司生产产生的危险废物全部委托给有资质的经营单位进行处置。固体废弃物合法合规处置率 100%。厂界噪声排放符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)中 2 类标准。

公司遵守国家和地方的环境法规,自觉承担生产现场及周边区域的环境保护责任。组织实施环境保护和节能减排措施,避免发生重大污染和环境破坏事件。

长期以来,公司将环境保护作为可持续发展战略的重要组成

部分。公司在确保企业安全生产、高速发展的同时，始终坚持把环境保护、节能减排的工作作为同样重要的任务来抓。公司通过不断改善生产流程，提高设备物质利用率，努力推行资源节约型、环保型生产。

#### （四）公平运营

公司秉承合作共赢、共同发展的理念，建立健全公平运营制度体系，规范营销采购管控，完善客户和供应商管理体系，严格投资、施工、营销、采购制度，完善产品或服务的售后服务制度，严格工序管理，保证产品质量，及时解决客户争议，杜绝行贿受贿等违规行为发生，及时有效处置知识产权和供应商权益纠纷。

另为有效防范商业贿赂、不正当交易等情况的发生，公司建立和完善了一系列内部管控制度。对供应商的开发、选择、评审和管理采用统一标准，保证供应商拥有同等的知情权、选择权和参与权，保证采购工作在“公开、公平、公正”的原则下进行。

#### （五）社区支持

公司积极支持社区发展，建立重大项目沟通机制，协调处理与社区居民的矛盾纠纷，参与公益慈善活动，组织实施志愿服务项目，参与支持社区居民卫生健康、技能培训项目；秉持企业“自身发展兼善天下”的立业宗旨，不忘回馈地方，多年来为农村教育、新农村建设、抗震救灾、抗洪抢险、闽江调水工程、定西市财政局扶贫捐赠、地方慈善总会扶贫工作（捐赠融康医院）等捐献善款，给社会与家乡的公益事业建设留下了浓墨重彩的一笔。在企业的发展中，公司一直关注社会就业问题，先后安置了 100 多名残疾人，2014 年获得“中国百强福利企业”的称号，既帮

助了社会弱势群体又为解决社会就业问题尽了绵薄之力。

近年来，公司围绕公司治理、员工权益、环境保护和社区支持五个社会责任模块积极开展各项工作，严格按照公司要求开展社会责任管理工作，公司的社会责任管理工作取得良好成效。

福建友谊胶粘带集团有限公司



二〇二三年四月四日